



## **Acord del Consell Executiu del Consell Insular de Menorca de data 11 d'octubre de 2021, relatiu a l'aprovació de la convocatòria i les bases específiques per la selecció d'un/a tècnic/a d'esports, mitjançant oferta al SOIB**

Amb data de 10 d'agost de 2021 un funcionari del CIM sol·licità una llicència de 5 mesos sense sou en aplicació de l'acord del Ple del Consell Insular de Menorca de sessió de caràcter ordinari de dia 21 de desembre de 2020 de mesures de conciliació de la vida personal i laboral per a majors de seixanta anys del Consell Insular de Menorca.

En data 20 d'agost de 2021, el director insular d'Educació, Joventut i Esports emeté informe sobre la necessitat de substituir un tècnic d'esports per la concessió d'una llicència especial per assumptes propis des d'octubre de 2021 fins a febrer 2022.

La cap en funcions del Servei de Gestió de Persones, en data 7 de setembre, va emetre informe favorable a la contractació i, respecte a la selecció, informa que es disposa de borsa de treball per cobrir la contractació.

La cap en funcions del Servei de Gestió de Persones va emetre un nou informe en data 1 d'octubre, en el qual justifica que es disposa de borsa de treball, però no hi ha cap aspirant interessat en aquesta contractació, de manera que per complir l'establert en l'article 55 del Reial decret legislatiu 5/2005, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, caldrà realitzar la convocatòria mitjançant oferta SOIB.

Per l'exposat anteriorment, per aquesta selecció cal aprovar unes bases específiques que es regiran per les Bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i laboral temporal del Consell Insular de Menorca.

Atesa la proposta de la consellera executiva del Departament de Serveis Generals,

El Consell executiu, per unanimitat i en votació ordinària, adopta l'acord següent:

Aprovar la convocatòria i les bases específiques per a la selecció d'un/a tècnic/a d'esports mitjançant oferta al SOIB, que consten com a annex.

Identif. doc. elect.: ES-07CIM-2021-9E86B2B3-CC52-4F03-A015-8BE496B4028A 18/10/2021 15:22:01 Pag.:1/5  
Consell Insular de Menorca-07999- Org.:L03070009 Validar: <https://www.carpetaclutadana.org/cime/validardoc.aspx>





## ANNEX

### BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ D'UN/A TÈCNIC/A D'ESPORTS MITJANÇANT OFERTA AL SOIB

#### Primera. Objecte

La present convocatòria té per objecte el nomenament de funcionari interí per a la substitució d'un funcionari amb dret a reserva del lloc de feina, mitjançant oferta de treball a través del SOIB, d'un/a tècnic/a d'esports.

Escala: administració especial  
Grup de classificació professional: A  
Subgrup: A2

L'anunci de la convocatòria es publicarà en la pàgina web del Consell Insular de Menorca ([www.cime.es](http://www.cime.es)), a oposicions.cime.es i al tauler d'anuncis.

#### Segona. Requisits dels aspirants

Per prendre-hi part, els aspirants hauran de reunir en la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna de les previstes en l'article 57 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió d'una titulació de grau de ciències de l'activitat física i de l'esport o titulació equiparable.
- No tenir cap malaltia ni defecte físic que impossibilitin l'exercici normal de la funció.
- No haver estat separats, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitats de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el cas que haguessin estat separats o inhabilitats. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació

Identif. doc. elect.: ES-07CIMI-2021-9E86B2B3-CC52-4F03-A015-8BE496B4028A 18/10/2021 15:22:01 Pag.:2/5  
Consell Insular de Menorca-07999- Org.:L03070009 - Validar: <https://www.carpetaciudadana.org/cime/validardoc.aspx>





pública.

f) Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell B2, de conformitat amb el Reglament d'usos lingüístics del Consell Insular de Menorca, en la modificació publicada al BOIB núm. 39 de 20 de març de 2021.

### **Tercera. Òrgan de selecció**

L'òrgan de selecció estarà constituït per un president i dos vocals. Un dels vocals haurà de ser nomenat secretari.

Tots els seus membres hauran de comptar amb titulació igual o superior a l'exigida al grup o subgrup d'accés a les places convocades.

Els membres de l'òrgan de selecció podran proposar, si s'escau, la incorporació d'assessors o especialistes per a totes o alguna de les proves.

Els càrrecs de naturalesa política i el personal eventual de l'Administració no poden formar part dels òrgans de selecció. Tampoc no en poden formar part els representants de les empleades i dels empleats públics, sens perjudici de les funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu.

Els membres de l'òrgan de selecció estan subjectes als principis d'abstenció i recusació dels articles 23 i 24 de la Llei 39/2015 del procediment administratiu comú.

### **Quarta. Procediment de selecció**

El procés selectiu serà per oposició, que consistirà en la superació d'una entrevista.

Aquesta entrevista no curricular es basarà en el coneixement de la matèria que es detalla en l'annex I, relacionat amb les funcions a desenvolupar. Es puntuarà de 0 a 10 punts i serà necessari obtenir un mínim de 5 punts per superar el procés selectiu.

El tribunal haurà d'establir prèviament els criteris de valoració, que hauran de ser coneguts pels candidats en el moment de l'entrevista.

### **Cinquena. Personal seleccionat mitjançant oferta al SOIB**

La selecció urgent, a través del SOIB, es regula per aquestes bases específiques i per la base 10 bis de les bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i personal laboral temporal del Consell Insular de Menorca.

Identif. doc. elect.: ES-07CIM-2021-9E86B2B3-CC52-4F03-A015-8BE496B4028A 18/10/2021 15:22:01 Pag.:3/5  
Consell Insular de Menorca-07999- Org.:L03070009 Validar: <https://www.carpetaciudadana.org/cime/validardoc.aspx>





Un cop finalitzat el contracte no formaran part de les borses de treball del CIM.

## Sisena. Recursos

Contra la convocatòria i bases es pot interposar recurs d'alçada davant la Comissió de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà d'haver-se publicat.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Si, un cop transcorregut aquest termini, no s'ha dictat una resolució, es pot entendre desestimat el recurs, excepte en el supòsit previst a l'article 24.1, tercer paràgraf, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Davant la desestimació es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a partir del dia que es publiqui davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears.

## ANNEX I

### Les funcions a desenvolupar són:

- Revisar, introduir canvis i redactar documentació per presentar les bases de la convocatòria d'ajuts a esportistes destacats a Secretaria perquè siguin aprovades en Consell Executiu.
- Fer memòria, valorar i revisar el conveni Menorca per a Tothom.
- Preparar el conveni entre el Consell Insular de Menorca i la Fundació de l'Esport.
- Jocs i esports autòctons 2021. Reprogramar catàleg d'activitats, gestió i execució.
- Seguiment de les gestions del Departament per a la modificació de les condicions del conveni del Consorci Pavelló Menorca.
- Planificació, gestió i execució dels programes que inclou el projecte ONA.
- IGA Menorca. Gestió i seguiment de les negociacions amb les entitats constituents (Fundació, diferents departaments CIM implicats), gestionar la contractació del tècnic responsable dins l'any 2021/2022 i preveure les competicions en coordinació amb tots els ajuntaments i federacions de les proves classificatòries per a l'any IGA (2022/2023).
- Ambulàncies i trofeus. Revisar despeses, model i gestió amb les federacions i altres projectes i esdeveniments en què col·labora el CIM. Seguir atenent fins a l'avaluació i revisió del conveni els requeriments immediats.
- Convenis clubs nàutics. Revisió i interlocució amb clubs i entitats, planificació de temporada.
- Convenis escacs. Seguiment i memòria del conveni en curs i elaboració de





CONSELL INSULAR  
DE MENORCA



memòria.

Maó, en la data de la signatura electrònica que consta en aquest document.

Per delegació de la presidenta,

**El secretari del Consell Executiu**

Octavi Pons Castejón  
(Decret 427/2019, d'11 de juliol)  
**(BOIB núm. 97 de 16-7-2019)**

Identif. doc. elect.: ES-07CIM-2021-9E86B2B3-CC52-4F03-A015-8BE496B54028A - 18/10/2021 15:22:01 Pag.:5/5  
Consell Insular de Menorca-07999- Org.:L03070009 - Validar: <https://www.carpetaciudadana.org/cime/validardoc.aspx>

